

有効期間：2022年03月01日～2022年09月30日

2023年卒

# 求人票

(1/2)

受付日：2022年07月01日

## 企業情報

企業名カナ インター・ベル 企業名 株式会社インター・ベル	設立年月 2005年10月 資本金 7,302万円 従業員数 326名 正社員、契約社員、 アルバイト含む (2022年04月現在) 売上高 8億2,515万円 (2022年02月実績)	主業種 人材紹介・人材派遣 副業種 コンサルタント アウトソーシング 上場区分 非上場
--	---	---

URL: <http://www.interbelle.co.jp>

本社所在地  
〒105-0004 東京都港区新橋4-1-1 新虎道りCORE  
TEL: 03-4550-0030 FAX: 03-4550-0031

事業所  
東京本社、大阪支社

## 事業内容

国内外のアパレル・スポーツブランドを扱う、人材カンパニーのインター・ベル。店舗運営代行をはじめ、販売スタッフ育成や店舗再生コンサルティング、VMD業務などのサービスを提供しています。東証一部上場関連会社C&R社が持つネットワークとノウハウを活用し近年話題のVR空間でのオンライン接客などニューリテールサービスを展開しています。人々の生活に関わるファッション分野の販売コンサルティング企業を目指します。

## 採用情報【正社員】【試用期間なし】

1年制  留学生  障がい  既卒者

### 採用職種と業務内容

レディース、メンズ、スポーツ、ジュエリー、スイーツ(食品)など、さまざまなブランドを経験しながら販売スタッフとして成長できるのがインター・ベルの特徴。新卒入社1年目から店長として抜擢されたり、数年でSV昇格、副業申請制度を活用し、自分のブランド立ち上げ、あるいは教育コンサルタント、VMDコンサルタント、経営企画、独立といったキャリアがあります。つまり、好きなファッションの領域で自分の個性を活かせるということ。また、3年で販売スペシャリストを目指す「ベル・アカデミー」をはじめ、語学、VMD、SNSやライブコマースまで網羅する研修や育成環境があなたを後押し。全国に散らばる社員同士の交流機会を増やし、切磋琢磨しやすい風土を形成しています。

### 選考方法と重視点

当社の面接は形式ばったものではありません。あなたの将来の夢や目標、成し遂げたいことなど素直な気持ちをお聞かせください。ぜひ、お気に入りの私服でお越しください。

### 今年度採用予定数

※入社月を4月、6月よりお選びいただけます。

### 前年度採用実績数

2022年 31名

### 初任給

関東・関西近郊勤務(東京、神奈川、千葉、埼玉、大阪、京都、神戸、名古屋)の場合◇大卒、大学院了…月給197,000円◇専門・高専・短大卒…月給193,000円

### 勤務地

埼玉、千葉、東京、神奈川、愛知、京都、大阪、兵庫、石川、高知、宮崎などの業務請負先店舗その他、エリア採用追加あり

### 昇給・賞与・諸手当

■昇給年1回(4月)■業績賞与年2回(初年度は年1回)■役職手当■通勤手当(全額支給)■残業手当

### 休日・休暇

■アパレル専門職(販売職の場合)月8日～9日(シフト制/希望休有)年次有給休暇(入社半年より付与)

### 勤務時間

■アパレル専門職(販売職の場合)シフト制 実働7.5時間～8時間※勤務例 9:30～19:00、11

### 福利厚生

■社会保険完備(雇用・労災・厚生年金・健康)■社員割引購入(クライアントの規定に準ずる)■副業申請制度■英会話受講■中国語会話■加入健康組合独自の優待サービス(ベネフィット)■定期健康診断■コミュニティ制度※その他、社員発信のイベントが多数あります。

### 教育研修

■ベル・アカデミー当社では社員のスキルアップを目的とした独自の研修システム「ベル・アカデミー」を用意しております。オンライン・動画コンテンツを併用したハイブリットな教育環境を整備し、新卒社員研修からその後のキャリアアップまで、未経験でも安心なサポートしております。※入社後は、実店舗またオンラインでも活躍できる人材を目指します。実務のみならずSNSやライブコマースなど最新の内容も学ぶことが出来ます。

### 連絡先・担当者・担当部署

株式会社インター・ベル 新卒採用係TEL 03-4565-9612【採用直通】  
EMAIL interbelle+23@recruit-mg.com

### 備考

エントリーシートまたは履歴書をご提出ください。

有効期間：2022年03月01日～2022年09月30日

求人票  
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

2023年卒
受付日：2022年07月01日
集計年月：2022年01月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)	
前年度 2年度前 3年度前	前年度 2年度前 3年度前	男性 前年度 2名 2年度前 7名 3年度前 11名	女性 前年度 29名 2年度前 20名 3年度前 21名
平均継続勤務年数	従業員の平均年齢		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり ■ベルアカデミー:キャリア毎に必要な内容を社内研修制度で学んでいただけます ■礼儀作法・マナー講座 ■コミュニケーション講座
自己啓発支援の有無 あり ■英会話研修制度、社内指定外部検定費用補助制度
メンター制度の有無 あり ■【コミュニティー制度】先輩社員との関係性構築とキャリアへのアドバイス
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 あり ■ロープレ大会 ■当社では社員のスキルアップを目的とした独自の「ベルアカデミー」を活用し、新卒社員研修からその後のキャリアアップまで、未経験でも安心なサポートしております。※入社後は、同期との集合研修を実施します。その後、希望に応じて研修の受講が可能。

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 2.0時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 8.0日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 0名 女性 8名 取得者数 0名 対象者数 0名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 管理職